



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Советская ул., д.61, г.Тюмень, 625004
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37
e-mail: dep_zan@72to.ru

06.03.2023 №1230-05-02ДЗН
На № _____ от _____

МАОУ Заводоуковского городского
округа «Боровинская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза Н.М.Щукина»
627122, Тюменская обл., Заводоуковский район,
с.Боровинка, ул. Ленина,40а
zgo-sch-borovinka@obl72.ru

Копия: Государственная инспекция
труда в Тюменской области
625000, г.Тюмень, ул.Республики, 55

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации с сообщением о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что коллективный договор МАОУ Заводоуковского городского округа «Боровинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.М.Щукина» зарегистрирован 6 марта 2023 года.

Регистрационный номер: № 58-23.

При регистрации выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия правового акта, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указывается № пункта, статьи, раздела в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (указывается № пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункты 1.17 и пункты 9.11 Коллективного договора. Изменилась нумерация статей Трудового кодекса РФ. Необходимо привести в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса РФ: - (п. 1.17) ст. 212 ТК РФ заменить на ст. 214 ТК; - (п. 9.11) ст. 218 ТК РФ заменить на ст. 224 ТК РФ.	ст.ст. 214, 224 Трудового кодекса РФ

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Изменения и дополнения в коллективный договор согласно настоящему уведомлению необходимо оформить в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, в виде Дополнительного соглашения к коллективному договору.

Обращаем внимание на новое наименование - «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (либо сокращенное название - Социальный фонд России) в связи с объединением с 01.01.2023 года ПФР и ФСС в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 N 236-ФЗ "О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации".

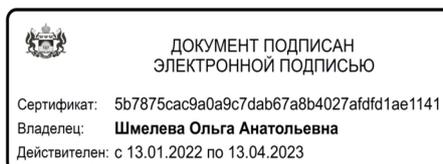
Рекомендуем дополнить коллективный договор одной или несколькими мерами следующего содержания:

«- Работники организации, привившиеся от новой коронавирусной инфекции COVID-19 имеют право на:

- освобождение от работы в день вакцинации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один рабочий день в удобное для них время;
- премирование в размере _____».

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни

О.А. Шмелёва



Шмелёва Ольга Анатольевна, 8 (3452) 42-61-09
Паевская Ольга Владимировна,
8(3452) 42-63-54